

Приложение №3

К Приказу «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ №80, дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБОУ СОШ №80, программы наставничества на 2024/2025 учебный год»

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О СТИМУЛИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ НАСТАВНИЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Положение о стимулировании педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность в ГБОУ СОШ №80 с углублённым изучением английского языка, разработано в соответствии с нормативно-правовой базой в сфере образования и наставничества, Положением о критериях оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ СОШ №80 с углублённым изучением английского языка.

2. Стимулирование педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, является инструментом мотивации и предполагает:

- *материальное (денежное) стимулирование*: внесение в Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников ГБОУ СОШ №80 параметра.
- *нематериальное стимулирование*: наставническая деятельность сотрудников учитывается:
  - ✓ при проведении аттестации сотрудника на соответствие занимаемой должности;
  - ✓ при подготовке портфолио сотрудника для аттестации на квалификационную категорию;
  - ✓ при подведении итогов работы ОУ за учебный год, при подведении итогов реализации модели наставничества внутри ОУ;
  - ✓ наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;
  - ✓ наставническая деятельность может быть учтена при выдвижении педагогических работников на профессиональные конкурсы, в том числе в качестве членов жюри;
  - ✓ награждение наставников дипломами или благодарственными письмами (на официальном сайте образовательной организации, в социальных сетях), представление к награждению ведомственными наградами, поощрение в социальных программах;
  - ✓ представление к государственным наградам РФ (знак отличия "За наставничество") и к ведомственным наградам Минпросвещения России (нагрудные знаки "Почетный наставник" и "Молодость и Профессионализм").

3. Формами фиксации успехов и достижений сотрудников в наставнической деятельности являются приказ об аттестации на соответствие занимаемой должности, дипломы / благодарности, публичное признание на педагогических советах, в социальных сетях.