



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

**Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 80**

с углубленным изучением английского языка Петроградского района Санкт-Петербурга

ул. Мира, д.18, литер А, Санкт-Петербург, 197101, тел. (812) 417-52-80, факс (812) 409-84-82

E-mail: mail@school80.spb.ru http://www.school80.spb.ru//

Учено мнение профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
образовательного учреждения

Председатель

«10» ноября 2023 года



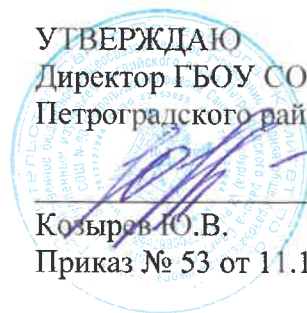
УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №80

Петроградского района Санкт-Петербурга

Козырев Ю.В.

Приказ № 53 от 11.11.2023



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №80 с углубленным изучением английского языка
Петроградского района Санкт-Петербурга

В п. 5.5 внести следующие изменения:

5.5. Заработная плата выплачивается Работнику в рублях РФ.

Выплата заработной платы производится два раза в месяц, а именно 9 и 24 числа (при условии, если обозначенные даты не выпадают на выходные и праздничные дни, установленные ТК РФ, постановлениями Правительства РФ и другими нормативными документами).

Заработная плата выплачивается Работнику путем перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

В п. 4.2. п.п. 4.2.1. внести следующие дополнения:

4.2.1. Подбор и расстановка кадров, согласно квалификационным требованиям, образовательного ценза по замещаемой должности и утвержденного надлежащим образом штатного расписания, относится к исключительной компетенции образовательного учреждения.

Не может быть отказано в приеме на работу по мотивам: пола, расы, национальности

и др.; наличия у женщины беременности и детей; отказа работника от заполнения листка по учету кадров и т.п.

Не может быть отказано в приеме на работу специалисту (заключение трудового договора), в случае, когда школа подавала заявку на такого специалиста в Отдел образования, службу занятости.

Не подлежат к приему на работу в образовательное учреждение лица, отнесенные действующим законодательством Российской Федерации к перечню лиц, которые не допускаются к осуществлению педагогической деятельности.

дополнить следующей фразой:

Запрещается допускать иностранных агентов осуществлять педагогическую деятельность в школе.